

中共山东体育学院委员会文件

鲁体院党字〔2025〕67号

中共山东体育学院委员会 关于组织开展 2025 年度党建考核工作的通知

各党总支（分党委）：

根据《中共山东省委教育工委关于开展 2025 年度省属高校高质量发展绩效考核党建工作考核的通知》（鲁教工委字〔2025〕39 号）要求，结合学校实际，现就做好 2025 年度党建考核工作有关事项，通知如下。

一、指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，紧紧围绕落实立德树人根本任务，以加强党对高校的全面领导为目标，以构建领导有力、运转有序、责任明确、保障到位的党建工作机制为着力点，充分发挥考核评价的激励和约束作用，促进学校各级党组织认真履

行抓党建职责，切实增强基层党组织政治功能和组织功能，提升党建工作科学化、制度化和规范化水平，以高质量党建引领学校事业高质量发展。

二、考核对象

全校各二级学院党总支。各机关党总支根据工作实际，进行自评和述职评议。

三、主要内容

包括定性考核和定量考核两部分。

定性考核主要内容：学校基层党组织书记履行全面从严治党责任和抓基层党建工作述职评议成绩。

定量考核主要内容：定量指标、特色指标、底线管理三部分。

“定量指标”（附件1）包括政治建设、组织建设、思想政治与宣传工作、意识形态工作、作风和纪律建设、安全稳定工作等六部分。

“特色指标”（附件2）包括创新党建工作新思路、新机制、新方法、新途径、新载体等，获得中央、省级、省委教育工委表彰奖励或者在一定范围内可复制、可推广的党建研究成果和党建工作经验做法等。

“底线管理”（附件3）包括贯彻落实上级部署要求不力、工作中出现错误、失误或重大舆情；党员、干部违规违纪情况；教师违反师德师风情况等。底线管理清单中累计达到负20分以上的，不能确定为“较好”及以上等级，累计达到负30分以上的，确定为“差”

等次。

四、实施步骤

考核工作在学校党委统一领导下进行，学校成立党建考核工作组，开展相关工作。

（一）自查自评。各党总支部对照党建工作考核中的定量指标、特色指标和底线管理清单逐项进行自查并打分，撰写自评报告，同时提供相关支撑材料。自评报告字数控制在 3000 字以内，其中，存在问题和下步打算均不少于总篇幅的 1/3，12 月 26 日前，发送至 sdtyxydwzzb@163.com。

（二）实地考察。党建考核工作组对各党总支部提供的支撑材料、结合日常工作情况对自评得分进行实地印证，确定定量考核分数。

（三）述职评议。基层党组织支部书记履行全面从严治党责任和抓基层党建工作述职评议。

五、计分标准及等级评定

党建工作考核成绩由定性考核、定量考核两部分组成，其中定性考核部分权重为 30%，定量考核部分权重为 70%。党建工作考核成绩以及定性、定量两部分成绩都按百分制计算，计算公式为：

党建工作考核总成绩=定性部分考核成绩×30%+定量部分考核成绩×70%。基层党组织书记履行全面从严治党责任和抓基层党建工作述职评议考核结果分“好”“较好”“一般”“差”四个等次，分别按 95 分、85 分、70 分、50 分折算计入定性部分考核成绩。

党建工作考核等级分为“好”“较好”“一般”“差”四个等

次。党建考核工作组对考核总成绩得分从高到低进行排序，位列前40%，得分在90分以上且无底线管理清单不得确定为“好”等级情形的，定为“好”等级；位列前70%且无底线管理清单不得确定为“较好”及以上等级的，除获得“好”等级的，定为“较好”等级；位列后10%且得分低于80分的，或有底线管理清单确定为“差”等级情形的，定为“差”等级；其余定为“一般”等级。党建考核工作组提出各党总支部考核等级建议，经校党委会研究确定后反馈考核结果。

六、考核结果运用

党建考核结果作为领导干部选拔任用以及考核评价的重要依据，纳入本单位年度高质量发展绩效考核和班子考核。考核等级为“差”的党组织，班子本年度考核为不合格，取消班子成员评优评先资格；考核等级为“一般”的党总支部，取消党总支部书记、副书记评优评先资格。

对抓党建工作不力、考核等级为“差”“一般”的党组织，学校党委将采取个别谈话、限期整改等方式予以提醒；对在考核中发现问题较多、群众反映强烈的单位，学校党委将对其主要负责人进行函询或诫勉，并限期整改；对连续两年评定为“差”等级的党组织，学校党委将调整其党政主要负责人工作岗位。

五、有关要求

（一）统一思想，提高认识。党建考核是对学校党建工作成效的一次集中检阅，事关全校发展大局。各级党组织要提高政治站位，

把此次考核作为检验一年来党建工作成效的重要措施和契机，以良好的状态和党建工作业绩做好相关工作。

（二）精心组织，扎实工作。各级党组织要认真组织，周密安排，坚持高标准、严要求，责任明确到位、工作落实到位，深入挖掘党建工作特色、亮点和典型经验做法，总结取得的成效，查找存在的不足，明确下步努力方向。

（三）加强领导，落实责任。各级党组织书记要强化主责主业，切实担负起“第一责任人”职责，按照学校党委统一安排，进一步推动党建工作重点任务落实，确保考核工作顺利进行，以高质量党建引领各项事业高质量发展。

联系人：李连中；联系电话：0531-89655239。

- 附件：1. 2025 年度党建工作定量指标
2. 2025 年度党建工作特色指标
3. 2025 年度党建工作底线管理清单

中共山东体育学院委员会

2025 年 12 月 18 日

附件 1

2025 年度党建工作考核指标（定量指标）

考核指标	考核内容	考核要点	分值	自评得分	复核得分
政治建设 (20 分)	用党的创新理论武装头脑	严格执行“第一议题”制度、理论学习中心组学习制度，认真落实党委宣传部印发的理论学习中心组年度学习计划，每季度至少开展 1 次集中研讨，班子成员每年撰写专题调研报告不少于 1 篇。做到学习方案、记录、频次、人员落实到位。	3		
	注重党建与业务融合	认真落实学校党委《关于推动党建与业务深度融合的实施意见》，将党建工作与中心工作同谋划、同部署、同推进、同考核，发挥党建引领作用，积极解决制约本单位发展的突出矛盾和问题，推动单位高质量发展。	3		
	加强领导班子自身建设	注重加强领导班子自身建设，班子团结和谐、运转顺畅、干事创业，切实发挥基层党组织政治功能和组织功能。	2		
		落实全面从严治党主体责任，班子成员履行“一岗双责”情况。	2		
		班子成员分工明确，各负其责，并认真落实本单位年度重点工作任务。	2		
	坚持民主集中制，严格执行议事规则	严格执行书记、院长定期沟通制度，坚持科学决策、民主决策。	2		
		严格落实“三重一大”决策制度，严格执行二级学院党总支会议、党政联席会议议事规则，讨论和决策本单位教学、科研、行政管理等工作中的重要事项，做到职责清晰，杜绝权责混淆。	3		
	党（院）务公开	按照上级和学校党委有关规定及时、全面进行党（院）务公开，接受群众监督。	3		
组织建设 (25 分)	党支部规范化建设	党支部设置符合要求、合理规范，加强教师党支部“双带头人”培养。按期组织开展党支部评星定级工作。	2		
		党支部任期届满按期换届，党支部书记配齐配强、运行有力。党支部书记述职评议落实到位。	2		
		重视对党务工作人员教育培训，督导党支部加强党员教育管理。支部工作记录齐全。	2		

考核指标	考核内容	考核要点	分值	自评得分	复核得分
组织建设	党员发展与管理	坚持党员发展标准，严把发展质量关；党员发展程序规范；重视在高知群体中发展党员，党员队伍结构合理。	3		
		党员教育管理和监督服务规范，及时排查党员组织关系，档案材料审查严格。严格执行党组织关系转接规定，接转及时规范。	2		
		广大党员能够积极发挥先锋模范作用，立足岗位、履职尽责，示范引领作用明显。积极参加社会实践志愿服务，切实帮扶群众，解决实际困难。党员无违纪情况。	2		
	严格组织生活制度	每月按时开展组织生活，推动“三会一课”、民主生活会和组织生活会、谈心谈话、民主评议党员等制度落实，全面推行主题党日制度。	3		
		班子成员要结合分工联系师生党支部，并落实双重组织生活会制度。	2		
	塑造党建工作成果	本年度，在党建“双创”、党建研究课题、党组织书记抓基层党建突破项目、“我来讲党课”等方面获得校级立项或相关成果评选在学校认定为优秀的，每项加2分，最高得4分。	4		
	基础保障	重视对分党校、党员活动室、实践基地等阵地的建设和投入，活动场所相对固定。	1		
		党建工作经费和党费的收缴、管理和使用规范。	1		
		“灯塔－党建在线”信息维护、组织关系转接、山东e支部使用规范，主题党日、“三会一课”等记录合理规范，上传及时。	1		
思想政治与宣传工作（20分）	思想政治工作	落实“三全育人”工作要求，实施“时代新人铸魂工程”，强化校风学风教育；广泛开展红色教育系列活动、文明实践志愿服务。	3		
		加强课程思政建设，发挥课程思政作用；二级学院书记、院长每学期至少为学生讲1次思想政治理论课或党课。	3		
		强化典礼育人，通过开学、毕业、节庆等典礼仪式增强学生信仰信念、家国情怀。	3		
		积极开展教职工政治理论学习，认真落实学校《教职工政治理论学习制度》。	3		
		贯彻落实《普通高等学校教师党建和思想政治工作质量标准（试行）》《新时代高校教师职业行为十项准则》，加强教师队伍教育管理，认真开展师德师风教育，开展师德典型宣传，定期分析研判教职工思想状况，做好思想引导。	2		
		实施教师思想政治引领专项行动，加强教师政治引领和政治吸纳。严格师德考核，将师德师风作为教师职称评审、岗位聘用、导师遴选、评优奖励、聘期考核、项目申报等首要要求和第一标准。	2		

考核指标	考核内容	考核要点	分值	自评得分	复核得分
	宣传工作	加强新闻宣传工作，校内外媒体宣传力度大，工作典型经验做法在学校官网、校报、校微信公众号和校外主流媒体综合赋分排名前1/3的单位得6分、中间1/3的单位得4分、后1/3的单位得2分，没有者得0分。	6		
意识形态工作 (15分)	意识形态工作责任制	将意识形态工作纳入重要议事日程，每年至少专题研究2次意识形态工作，每年向校党委汇报1次意识形态工作。将意识形态工作责任制落实情况纳入年终党建述职和个人总结。	3		
		认真执行哲学社会科学讲座、论坛“一会一报”等制度，严格执行“三审三校”制度，避免发生低级错误。建立舆情信息员、网络联络员、网评员队伍并进行相关培训。	2		
	统一战线工作	履行做好统一战线工作的主体责任，学习宣传和贯彻落实统一战线理论方针政策和法律法规；每年至少2次研究统战工作。	3		
		加强党外知识分子思想政治引导，支持党外知识分子发挥作用。掌握民主党派、党外知识分子代表名单，加强政治学习，注重思想引领；准确统计、掌握本单位（部门）少数民族师生详细信息并实行动态管理。	2		
		做好抵御和防范宗教向校园渗透工作，信教师生信息排查及时准确，建立动态台账；信教团员转化工作成效明显，无信教团员；密切关心关注已转化师生情况；无负面舆情。严格党员教育管理，无党员组织参加宗教活动和封建迷信活动。	3		
		深入开展中华民族共同体意识教育。	2		
作风和纪律建设 (10分)	作风建设	严守纪律规矩，加强作风建设，大力推进“严真细实快”工作作风，学校相关部门未收到反映涉及本单位人员工作作风问题的信访或问题线索举报，或收到相关反映但查否的。	3		
		认真贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神，未发生违反中央八项规定及其实施细则的情况。	2		
	党风廉政建设和反腐败工作	加强经常性纪律教育和警示教育，教育引导教职工自觉遵章守纪，依规依纪开展工作。扎实开展新时代校园廉洁文化建设。	3		
		健全完善廉政风险防控机制，排查廉政风险点并制定有效措施。	2		
安全稳定工作 (10分)	维护校园安全稳定	加强安全稳定工作，建立健全安全稳定组织领导机制，落实“一岗双责”工作要求，每学期至少召开2次安全稳定工作会议。	2		
		积极组织开展防诈、防溺水、防火等安全领域宣传教育和专项检查，发现问题并及时整改到位。年度内未发生安全责任事故。	3		
	开展心理健康教育	加强学生心理健康教育，建立完善心理健康教育工作体系。	2		
		开展心理健康排查工作，广泛宣传普及心理健康知识，持续开展组织心理健康教育月、世界精神卫生日等主题宣传教育。	3		

附件 2

2025 年度党建工作特色指标

	主要指标	考核要点	自评得分	复核得分
特色 指标	积极探索党建工作新途径、新方法，成效显著、特色鲜明，形成具有推广价值的新经验、新方法；获得省级以上相关党建工作评选、表彰、奖励，同一类奖励取最高项。	1. 党建工作特色做法在中央、省级主流媒体或“灯塔－党建在线”、共产党员网、高校思政网等党建系统内主流媒体发表；		
		2. 党建工作经验材料被省级以上简报、刊物或会议选用；		
		3. 党组织、党员及党建工作成果获得省级及以上党建评选表彰奖励的。		

备注： 成果加分标准： 省级 10 分/个，国家级 20 分/个； 累计加分不超过 50 分。

附件 3

2025 年度党建工作底线管理清单

底线管理具体情形	扣分标准
1. 贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党中央决策部署不力，领会“两个确立”不深刻、“四个意识”不牢固、“两个维护”不坚决，出现重大事项、重大问题瞒报、迟报、漏报等情形的。	每起扣 30 分
2. 落实意识形态工作责任制不到位，阵地守得不牢，发生严重意识形态问题的。如，党员信教、师生传播宗教、发表不正当言论等。	每起扣 20 分
3. 发生冲击公序良俗、冲击社会道德和价值底线的重大事件，造成不良影响的。	每起扣 10 分
4. 出现严重违反中央八项规定及其实施细则精神，造成恶劣影响的。	每起扣 10 分
5. 领导班子成员严重违规违纪被查处，或党员干部违纪违法造成不良影响的。	每起扣 10 分
6. 出现严重师德失范行为，造成较大社会影响的。	每起扣 10 分
7. 因工作落实不到位出现师生非正常死亡事件，食品安全，消防安全等各类安全事故的。	每起扣 10 分
8. 出现较大负面舆情的。	每起扣 20 分
9. 触碰底线红线高压线的其他情形。	每起扣 10 分

山东体育学院党委办公室

2025 年 12 月 18 日印发

校对：李 平

印发：学校领导，各部门（单位），存档