

中共山东体育学院委员会 树立和践行正确政绩观学习教育工作专班

鲁体院学教专发〔2026〕7号

关于印发党委书记岳宝德同志在基层 挂职干部座谈会上讲话的通知

各党总支（分党委）：

基层一线是锤炼干部作风、锻造过硬本领的练兵场，更是检验党员干部初心使命、责任担当的试金石。近日，学校召开基层挂职干部座谈会，党委书记岳宝德同志围绕干部作风建设，结合政绩观学习教育和当前学校事业发展大局，提出了党员干部要坚持的八种优良工作作风。现整理印发，希望广大党员干部以先进为标杆、以实干为底色，持续锤炼过硬作风、提升干事创业能力，全力推进学校各项事业高质量发展。

中共山东体育学院委员会
树立和践行正确政绩观学习教育工作专班
2026年7月10日

党员干部要坚守八种优良工作作风

——党委书记岳宝德同志基层挂职干部座谈会讲话（整理稿）

同志们：

很高兴参加基层挂职干部座谈会。来咱学校工作后一直想到基层一线看望大家，受各类工作安排影响未能成行。今天听各位挂职同志交流基层工作经历、分享帮扶成效，深受启发、深受感动。两年来，大家服从组织安排，扎根基层一线，克服各类现实困难，圆满完成省委和学校党委交付的各项帮扶任务，为学校赢得良好口碑和社会声誉，在此，我代表学校党委向全体挂职干部表示感谢！

基层2年多历练，大家肯定遭遇了很多困难磨难，对大家的能力水平素质是极大的提升，要把基层学到的经验、磨炼的本领有效转化为办学治校、服务师生的实际成效。总结你们在基层一线挂职的经历，谈几点体会。

一、信念坚定。两年来，大家克服了重重困难，始终牢记组织嘱托，以党建引领基层产业发展、基层治理，把理想信念落到办实事、解民忧的具体行动中，充分展现出过硬的政治素养。作为新时代党员干部，必须持续筑牢政治忠诚、坚守政治初心、夯实思想根基，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。领导干部要讲政治、讲大局，一切工作服务学校发展大局，要严格对标校党委各项决策部署，主动认领重难点任务，遇事不推诿、

履职不松懈，自觉把理想信念转化为干事实效。要主动担责不推诿、紧盯目标抓落实，把理想信念转化为干事创业的实际行动，全力以赴做好本职工作，努力为申博工作增光添彩，以过硬政治素养引领各项工作提质增效、高质量发展。

二、作风务实。大家挂职期间，放下高校干部身份架子，主动下沉田间地头、乡村一线，立足地方特色资源发展特色产业，实打实带动村集体增收、群众致富，用脚踏实地的帮扶成效诠释务实本色。我校作为地方应用型本科高校，服务区域发展是重要职责。全体干部要主动走出办公室、走出校园，深入企业、乡镇、中小学一线开展调研，围绕地方产业链搭建校企、校地长效合作机制，输出师资、专业、平台资源，助力地方产业升级发展。大家回到学校岗位后，要持续坚守务实正派的行事准则，严守纪律规矩，多说有利于团结的话、多做有利于发展的事，自觉抵制不实信息，不信谣、不传谣、不搬弄是非，坚决不发表损害学校声誉、影响同志团结、扰乱发展大局的言论，共同维护全校团结稳定、干事创业的良好氛围。

三、艰苦奋斗。基层条件艰苦、矛盾繁杂，大家主动克服基层生活、工作多重困难，努力在艰苦环境中扎根奉献、干事成事，锤炼出艰苦奋斗的工作作风。一代代山体人接续奋斗、艰苦创业，学校办学规模、学科排名、综合办学实力迈上新台阶，各项事业发展取得了令人瞩目的成绩。大家要守住在基层一线锤炼出的优良作风，把吃苦耐劳、脚踏实地的奋斗精神融入办学治校、服务

师生全过程。面对工作中的各类难题，不畏惧、不松懈，主动啃硬骨头，以爬坡过坎的奋进姿态，接续奋斗，实现几代人山体申博梦想，力争早日建成国内一流的应用型体育大学。

四、甘于奉献。所有挂职干部家中老人、子女需要照料，个人发展也面临取舍，但大家始终舍小家、顾大局，全身心投入基层帮扶，毫无保留奉献时间与精力，这份无私奉献精神值得全体干部学习。身为领导干部，想要历练成才、脱颖而出、走稳走实长远发展道路，根本依靠的是过硬作风与实打实的工作业绩，愿意比旁人多吃苦、多付出，愿意沉下身子投入加倍精力踏实干事，才能在攻坚克难中积累经验、突破局限、快速成长。当前学校申博攻坚、学科建设、民生保障等任务繁重，时间紧、标准高、责任重。全体干部要树立大局意识，摒弃计较个人得失的狭隘心态，主动承接急难险重任务，愿意多吃苦、多付出，在繁重工作中积累经验、提升能力。要立足岗位全心全意为师生服务，以无私奉献的精神扛起时代赋予的办学使命，凝心聚力抢抓发展机遇，全力推动学校办学层次、综合实力再上新台阶。

五、团结协作。大家在不同地区帮扶工作，不分地域、不分单位，互帮互助、互通资源、共享经验，凝聚起基层帮扶的强大合力，高效破解基层发展中的堵点难点问题。学校正处在高质量发展的关键期，机遇难得、任务艰巨，全体党员干部要牢固树立全校“一盘棋”思想，心往一处想、劲往一处使，把个人、部门利益融入学校整体发展大局。千难万难，只要团结一心就不难。

遇事多沟通、多包容、多补位，坚决杜绝本位主义、推诿扯皮、消极观望等不良风气，杜绝内部消耗、互相掣肘等不良行为。班子之间、部门之间、学院之间要同心同向、协同发力，不做阻碍改革发展的搅局者，不做破坏团结协作的绊脚石，共同凝聚起攻坚克难、争创一流的强大合力，齐心协力攻克学校改革发展中的一道道关卡。

六、心系群众。大家统筹产业帮扶、文化惠民、困难群众救助等多项举措，用心为基层群众办实事、解难题，赢得群众广泛认可，为学校争得口碑和荣誉。对高校而言，师生就是我们最大的群众，民心就是最大的政治，服务师生是全体干部的立身之本。行政干部不要与民争利，要有牺牲和奉献精神，评优评先、职称评聘、项目经费等涉及利益的事，要优先向教学科研一线、向普通教师倾斜，不要和一线教师抢资源、抢荣誉。要放下架子、扑下身子，常态化深入教室、宿舍、场馆、食堂，倾听师生真实诉求，精准梳理大家反映集中的办事流程、教学条件、福利待遇、考研保障等难点堵点，要持续优化办事流程，简化审批环节，把师生满意度作为检验工作的核心标准，用心用情办好民生实事，凝聚全校同心干事的强大向心力。

七、敢于担当。基层矛盾复杂、突发事件多，大家在基层工作中主动靠前、直面矛盾、快速处置，在基层一线历练出处理复杂事务的视野和能力。大家要认真梳理总结基层历练的宝贵经验、工作方法，持续保持干事创业的精气神，把基层历练的担当精神

转化为推动学校发展的实际行动。要在本职岗位上勇挑重担、主动作为，坚决破除阻碍事业发展的利益藩篱和机制障碍，面对改革发展中的深层次问题不躲不绕，面对师生急难愁盼问题不推不拖，在申博攻坚、学科建设、校园治理等重点任务中冲在前、干在先，敢闯敢试、敢抓敢管，以担当作为破解发展难题，以时不我待、勇争一流的拼劲履职尽责，以“时时放心不下”的责任感推动各项工作落地见效，不辜负组织信任和师生期待。

八、开拓创新。挂职期间，大家主动对接外部资源，创新产业帮扶、基层治理、文化惠民等工作模式，形成一批可复制推广的帮扶经验，充分体现解放思想、大胆突破的创新意识。推动学校发展同样离不开创新思维，一切突破都建立在持续学习、解放思想之上。全体党员干部要坚持常态化学习，主动对标学习国内同类高校先进经验，拓宽格局视野、补齐自身能力短板，破除畏难观望、因循守旧、路径依赖的惰性思维，主动顺应学校事业发展的新变化、新形势，以更大格局、更宽的视野谋划工作。围绕学科专业布局、人才培养、产教融合、校地合作、内部治理改革等重点工作大胆破题，经常谋划新思路、打造特色工作亮点，大力推进产业学院、有组织科研、学科专业动态调整等创新举措，持续深化体制机制改革，以改革创新举措激活办学活力，赋能学校内涵发展，不断开创办学治校新局面。