

山东体育学院

关于做好处级班子和处级干部 2025 年度 考核工作的通知

各部、处、室、院、校：

根据学校党委安排部署，现就做好处级班子和处级干部 2025 年度考核工作通知如下。

一、考核对象

各部门处级班子；全体处级干部。

二、考核内容

在全面考核处级班子履行职责和处级干部德能勤绩廉表现的基础上，着重从以下方面进行考核：

1. 加强对政治素质和政治表现的考核。重点考核学习领会习近平总书记视察山东重要讲话和对山东工作的重要指示批示精神，健全常态化落实机制，提出精准科学、务实管用对策措施的情况，取得实际成效的情况；深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”的情况；反映政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律，体现政治判断力、政治领悟力、政治执行力的情况；深入贯彻党的教育方针，全面把握教育的政治属性、人民属性、战略属性，落实立德树人根本任务的情况；牢牢把握党对高校意识形态工作领导权，落实意识形态工作责任制的情况；加强

领导班子思想政治建设，严格执行民主集中制，严守政治纪律和政治规矩，自觉维护班子团结，营造良好政治生态的情况；抓好省委巡视、选人用人专项检查反馈问题整改落实工作，持续跟踪问效，举一反三、标本兼治，把巡视整改成果转化为推动事业高质量发展实际成效的情况。

2. 加强对树立和践行正确政绩观情况的考核。重点考核悟透以人民为中心的发展思想，坚持全心全意为人民服务的根本宗旨，树牢以师生为本理念的情况，保障和改善民生的情况；制定政策和实施规划遵循规律、符合实际，注重出实招求实效、打基础利长远，有效防范和纠治政绩观偏差的情况；加强风险源头防控，落实落细防范措施，及时化解学生安全、网络舆情、财务风险等复杂矛盾和问题，全力保障学校发展稳定的情况。

3. 加强对推动高质量发展情况的考核。重点考核完整准确全面贯彻新发展理念，加快构建新发展格局，全面落实学校“十四五”规划的情况；深入实施黄河流域生态保护和高质量发展战略，服务乡村振兴，聚力建设绿色低碳高质量发展先行区的情况；统筹推进教育科技人才一体改革，加快学科专业建设，推动学校实现高质量内涵式发展的情况；因地制宜发展新质生产力，加快科技创新，加强关键核心技术攻关、突破“卡脖子”技术的情况。

4. 加强对有关重点工作推进情况的考核。重点考核深入实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略，加快推动科教强鲁、人才兴鲁战略落实，构筑高能级创新平台，提升科技创新效能，推进高水平科技自立自强的情况；贯彻落实全国、全省教育大会精神，完善学科设置调整，强化拔尖创新人才引

育，推动科技成果转化的情况；贯彻学校党委安排部署，高质量完成 2025 年度重点工作任务的情况；坚持全面依法治国，推进依法治校，持续提升法治建设的情况；履行安全工作职责等情况。

5.加强对敢担当善作为情况的考核。重点考核坚定扛牢“走在前、挑大梁”的使命担当，争当教育强省、科技强省建设“排头兵”，坚持干字当头，以严实作风抓工作、促落实，做出突出业绩的情况；勤勉敬业、恪尽职守，全面提升与推进中国式现代化相适应的政治能力、领导能力、工作能力的情况；积极适应新时代教育科技工作新形势新任务，在推进中国式现代化伟大实践中勇于改革创新、攻坚克难，在改革发展主战场、重大斗争最前沿、服务群众第一线扛硬活、打硬仗，防范化解各领域风险的情况；落实“三个区分开来”，完善干部担当作为的激励和保护机制，激发干部队伍内生动力和整体活力的情况。

6.加强对作风建设和廉政建设的考核。重点考核锲而不舍落实中央八项规定精神，狠刹各种不正之风，推进作风建设常态化长效化的情况；弘扬求真务实作风，落实“四下基层”制度，走好新时代党的群众路线的情况；整治形式主义为基层减负，破解基层治理“小马拉大车”突出问题的情况；持之以恒推进全面从严治党，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，坚决打好反腐败斗争攻坚战、持久战、总体战的情况。

7.加强对党建工作情况的考核。重点考核深入落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，加强领导班子和干部队伍建设情况；强化政治监督，落实规范领导干部配偶、子女及其配偶经商办企业和领导干部涉外行为、社会交往、任职回避、

离职从业等制度措施的情况；深入推进党建引领基层治理，加强党员队伍建设的情况；坚持党管人才原则，强化人才支撑的情况。

党政主要负责同志还要考核驾驭全局、抓班子带队伍的情况等。

三、考核评议程序

这次考核，主要采取处级班子和处级干部总结述职、开展民主测评等方式进行。

（一）总结述职

各部门要在征求干部群众意见基础上，结合本年度工作特点，对照考核重点要点，组织撰写 2025 年度处级班子工作总结，处级干部要撰写 2025 年度述职报告，并填写《处级干部个人业绩信息采集表》。

工作总结和述职报告要把贯彻执行民主集中制、意识形态工作情况分别单独作为一部分内容。要对照《领导班子和领导干部政治素质考察清单》（附件 1），专门体现政治素质和政治表现、树立和践行正确政绩观的情况；要述担当作为、述落实能力、述应对风险，体现所做大事要事、硬事难事等；要强化事例支撑，既体现工作思路、措施办法和实际效果，也体现纵向变化、横向对比、全国位次等；要实事求是、客观准确，既不夸大成绩，也不回避矛盾问题，防止将工作中的问题和个人不足泛泛而谈、避重就轻。

处级班子工作总结和处级干部述职报告一般掌握在 2000 字左右，主要包括政治思想表现、工作实绩、存在的不足、下一步工作打算四部分。《处级干部个人业绩信息采集表》（附件 2）

一般控制在3页。民主测评前，各部门工作总结、处级干部述职报告将以适当形式提供给参加测评人员。

处级班子工作总结和主要负责同志的述职报告需由部门领导班子会议集体审定后报分管校领导审阅；其他领导干部述职报告和《处级干部个人业绩信息采集表》由部门负责人审阅。

（二）民主测评

党委组织部将组织学校有关人员进行年度考核民主测评，民主测评采取无记名形式。测评情况由组织部、纪委等部门统计汇总。

四、有关要求

一是认真组织安排。各部门要高度重视，切实加强组织领导，对照考核要点，组织认真撰写工作总结，协助组织部做好人员组织和总结述职等工作。

二是及时报送有关材料。请各部门及时汇总处级班子工作总结、处级干部述职报告和《处级干部个人业绩信息采集表》，于1月15日（周四）前发组织部邮箱：sdtyxydwzzb@163.com。

三是严守组织人事纪律。这次考核，不做宣传报道，涉及考核的相关材料不要外传，注意做好保密工作。

附件：1.《领导班子和领导干部政治素质考察清单》；
2.《处级干部个人业绩信息采集表》。

组织部（党校）

2026年1月8日